培育经济新动能　支撑陕西新发展

» 省地质勘查基金管理中心　李宗英

省第十三次党代会报告中明确提出培育新动能、构筑新高地、激发新活力、共建新生活、彰显新形象的“五新”战略任务。“五新”战略首要的就是培育新动能，因为只有动能强劲，才能行稳致远。结合实际，培育新动能，就是要围绕推进省地调院“12253”工程，抓好“十大”科技创新平台建设和“131”人才队伍建设，全面提升服务社会能力、服务政府决策能力和社会导向能力，把党代会精神转化为具体行动，努力在培育新动能上开创新局面，为陕西实现追赶超越提供地质基础支撑，作出应有贡献。

我省作为矿产资源储量大省，矿业经济一度发展迅速，为地方财政作出了巨大的贡献，但目前形势也不容乐观。可以说在矿业经济发展中，我省旧动能增长已经日益乏力，急需培育新的动能。通过学习党代会精神，结合省地质勘查基金管理中心实际，我们认为，加强培育新动能，发展新经济，关键要重视三方面因素。

一是在体制机制改革中培育新动能。加快发展新经济、培育新动能，关键是要形成有利于新经济发展的体制机制，让人才、技术、资金、创意、信息等各种生产要素能够自由充分地流向新经济领域。要以推进供给侧结构性改革为契机，克服当前我省矿业体制机制比较滞后、资源约束趋紧、生态问题突出等诸多矛盾和问题，继续推进地勘行业深化改革，积极推进矿业经济领域其他改革，用改革清除体制机制障碍，构建有利于各种生产要素向新经济自由流动的体制机制，激发陕西矿业发展新活力。

二是在创新发展中培育新动能。创新是引领发展的第一动力。实现“五新”战略任务，必须把创新摆在陕西发展全局的核心位置，让创新贯穿经济社会发展的一切工作，让创新在全社会蔚然成风。地勘行业推进创新，当前重点就是要在矿业投资便利化、矿业科技创新、矿业市场竞争、矿山环境治理等方面加大创新研究，促进绿色勘查、绿色矿山等成长，形成互利共赢、协同发展的新局面，使矿业发展新动能日益强劲。

三是在人才队伍建设中培育新动能。“得人者兴，失人者崩。”当前，人的因素越来越成为经济发展的决定性因素，新经济的发展、新动能的培育更是离不开人才的支撑。具有一定专业技能的人才，是我们最大的资源和优势。要实现新旧动能转换，最重要的就是把发展转向更多依靠人力人才资源和科技创新。今后，我们要坚持把人才作为实施“五新”战略的引擎，始终以促进“人才聚集”、形成“人才效应”为指导，为新经济发展筑牢人才根基。通过引进、招录一批熟悉矿产资源勘查、地质调查和信息技术等方面的专业人才，提升单位整体技术水平，更好地用“大地质”支撑“大国土”，推动基础地质、矿产地质、水文地质、工程地质、环境地质、城市地质、农业地质、旅游地质等工作全面发展，为陕西实现追赶超越提供扎实的地质基础支撑。