

高端人才引领 聚力找矿突破

◎ 文/白鹏飞



苟润祥院长（左四）与中国地质大学党委书记王鸿冰（右四）、王成善院士（右三）等领导合影

去年年初，省地调院确立了“十三五”期间“1253”发展战略。即：“一个中心”，以公益性地质为中心；“两个全面”，全面对接国土资源业务，全面服务国土资源事业；“五个转变”，业务工作范围向全面对接国土资源业务转变，地质工作领域向大地质转变，工作形式向承担公益性项目和综合管理转变，工作目标向全面提供公益性服务转变、队伍结构向技术密集型转变。以找矿突破为主要目标，形成“大地质”支撑“大国土”总格局，“三个一流”建设技术一流，管理一流，成果一流的公益性地质队伍。

“1253”发展战略能否走快走远，引进高级技术顾问是一个重要举措。去年3月初，省地调院启动了“131”人才引进工程，计划到“十三五”末，院专业技术人员总体占比达到90%以上，其中：国内乃至国际知名专家10名，省内知名专家30名，学科带头人和项目负责人100名。截止去年6月，省地调院已先后从中国地质大学（北京）、西北大学、长安大学、中国地质科学院、中国地质调

查局、中国科学院·水利部成都山地灾害与环境研究所，聘请了6位院士、1位国务院参事作为高级技术顾问，3位知名教授为特聘专家，专业涉及区域地质、构造地质、矿床地质、地质勘查、古生物、水工环、地质灾害等领域，初步形成了支撑省地调院“三个一流”为目标的专家顾问框架体系。

下一步，省地调院将通过以下三方面举措，充分发挥院士专家作用，一是搭建大平台，通过制定激励机制，建立与院士专家定期联系制度，突出院士专家的引领作用，对接省地调院的技术需求，形成互利共赢的合作机制；二是力推大成果，鼓励院士专家积极参与我省找矿重大项目的规划、建设和验收等方面工作，加强有关成矿和找矿规律研究，努力形成一批在全国有影响的找矿成果；三是完善“专家库”，通过在目前初步形成的框架体系的基础上，进一步引进顶尖人才，逐步完善支撑省地调院的院士专家队伍，实现找矿突破，为我省矿业经济提供资源保障，为经济社会发展做出贡献。

（作者单位：省地质调查院办公室）