

落实三项机制 助推追赶超越

» 文/童双燕 省地质调查院办公室

“三项机制”是省委落实习近平总书记系列重要讲话、推进全面从严治党、营造风清气正良好政治生态的创新举措，是全省贯彻党的十八届六中全会精神、坚持正确选人用人导向的具体行动，是推动进一步落实追赶超越要求的制度保障。对此省地调院党委高度重视、周密部署，将“三项机制”的贯彻落实作为重要的政治任务和工作任务抓实抓好。目前，这项工作稳步推进，成效突出。

统一思想认识，切实履行责任。省地调院党委认真贯彻落实省委提出的“三项机制”要求，切实履行主体责任，及时召开中心组专题学习，并在党委会进行研究部署，结合地调院工作实际，制定了陕西省地质调查院《关于落实〈陕西省党政干部鼓励激励办法（试行）〉的实施办法》《关于落实〈陕西省推进省管党政领导干部能上能下办法（试行）〉的实施办法》《关于落实〈陕西省党政干部容错纠错办法（试行）〉的实施办法》。省地调院党委主要负责人及班子成员，在各种会议上多次强调，要求各单位、处室要深刻领会“三项机制”的内涵和精髓所在，系统运用“三项机制”解放思想、转变作风、解决制约地调院改革发展稳定的深层次矛盾和问题，更加自觉地把“三项机制”贯穿于地调院追赶超越全过程，使“三项机制”真正成为追赶超越的坚实保障。

立足单位实际，突出任务重点。省地调院党委充分利用事业单位特点，加强主动性和创造性，努力把追赶超越、“三项机制”和考核工作紧密结合。一是建立考核体系。在制定《陕西省地质调查院追赶超越工作方案》的基础上，形成了《陕西省地质调查院目标责任考核实施办法（试行）》，紧紧围绕追赶超越目标任务，科学合理的将年度考核与目标责任考核结合起来，明



省地调院四月份“三项机制”助推追赶超越月度点评会

确了考核内容和范围，规范了考核程序及方法，将考核结果与评优争先、绩效工资、干部管理等进行挂钩，既体现了省地调院的工作实际，又符合事业单位考核的统一要求。二是贯彻“三项机制”，进一步加强考核工作助推追赶超越力度。运用好考核结果，充分发挥好考核的“指挥棒”作用，夯实工作责任，形成全院人人争先创优的良好工作局面，切实把落实“三项机制”，助推追赶超越作为一项制度化、常态化工作。

加强组织领导，确保工作实效。根据省委省政府关于追赶超越季度点评的要求，省地调院实行院长办公例会暨追赶超越月度点评制度。点评会以月例会的形式召开，一月一点评，一季度一大评，半年进行全院综合考评，以督导点评为抓手，不断传导压力，倒逼责任落实，切实成为落实“三项机制”，助推追赶超越的参与者、推动者、维护者。

今后的工作中，省地调院将总结完善、强化督导，全面持续推动“三项机制”落地生根、不断深化，抓重点，强措施，激励全院各级干部主动担当、积极作为，全力助推省地调院追赶超越目标任务的最终实现。