

# 重视人才培养 凸显地调特色

◎ 文/徐 勇

为进一步加强人才队伍建设，优化人才结构，更好地服务陕西省公益性、基础性地质调查，省地调院于2016年首次规模性引进一批博士研究生，这是省地调院实施人才强院战略的重要组成部分。

## （一）入职招聘篇

近年来，省地调院领导班子高度重视高层人才的引进和培养工作，选拔和培养了一大批优秀的业务骨干。在博士研究生引进的过程中，院里结合陕西省高层次人才引进的相关政策，在工资待遇、住房保障、培训教育等方面配套出台了相应的优惠政策，特别是在住房保障上，通过货币补贴或实际房屋安置的方式来解决人才住房难题，同时，在公平、公正前提下，简化招聘程序，不再拘泥于传统的招考模式，也为广纳贤才提供了更加方便高效的

途径。

## （二）入职感言篇

省地调院里多次组织召开博士研究生座谈会，面对面与院领导敞开心扉地交流，从工作、生活等方面进行深度交流，院领导着力解决我们在工作、生活等碰到的问题，让我们解除后顾之忧，踏踏实实工作。除此之外，院领导在百忙之中抽出宝贵的时间，与我们进行一对一的单独谈话，重点关心我们最近的工作进展以及工作中存在的问题，并对我们进行悉心的指导和帮助，使得我们尽快的融入到工作中、融入到省地调院的集体中。通过多种形式听取我们的意见建议，全力解决我们工作生活中的困难。

省地调院始终坚持人才优先的发展理念，加强平台载体建设，构筑人才特色平台。我们将用行动去感谢省地调院为我们提



2016年入职博士姚征



2016年入职博士郭增辉

供的优越条件，为省地调院的地质找矿、技术创新主动担当，积极作为。不忘初心，源于对地质的梦想，对地质的热爱和执着，始终坚持做好每件事情。感谢领导对我们的包容，对我们的呵护。

省地调院以坚实稳健的步伐，以乘风破浪的气度带领我们向前。感恩相随，明天，我们将一如既往，勇往直前，放眼未来，省地调院必将实现追赶超越，在地质行业这片热土上谱写新的传奇。

（作者单位：省地质调查院资源评价处）



外业工作照