

省地调院2017年公开招聘工作圆满结束

» 省地质调查院办公室 侯登峰 韩昕

圆满完成2017年公开招聘工作，引进专业技术人才，是2017年年度工作目标任务之一，是实现“131”人才工程的有力抓手，是优化人员结构、建实建强人才队伍的必要手段，是推动地质工作扎实开展的重要保证。



面试现场

2017年7月10日—8月7日，在院招聘工作领导小组的领导下，我院顺利完成了2017年省属事业单位公开招聘工作。

根据陕西省事业单位公开招聘的有关规定及全省招聘工作的统一部署，今年年初，院办公室拟订了2017年公开招聘计划，并报省级部门审批通过。4月25日，院党委会议审议通过了《陕西省地质调查院公开招聘工作人员实施方案》（以下简称《招聘方案》），成立了由白宏副院长为组长，机关处室处长、直属单位负责人为成员的招聘工作领导小组。

苟润祥院长多次强调，院

里非常重视此次招聘工作，参与招聘的工作人员要提高认识，严格程序，严肃纪律，按照省上相关要求做好招聘相关工作。招聘工作领导小组办公室先后多次召开招聘工作会，学习了省委组织部和省人社厅关于事业单位招聘工作的有关文件精神，安排部署了现场资格审查、专业技能测试和面试等工作，强调了工作纪律。白宏副院长在会议上指出，本次招聘工作是我院成立以来的第二次公开招聘，参与招聘的工作人员要严守工作纪律，按照《招聘方案》组织实施，按要求做到招聘信息、招聘过程、招聘结果及时公开，实现招聘工作零投诉。为

了保证招聘工作顺利有序进行，所有参与招聘的工作人员均签订了保密协议书。

7月10日至8月7日，院招聘工作小组先后进行了现场资格复审、专业技能测试、面试、体检及考察等招聘工作。招聘小组全体工作人员以招聘工作为重心，加班加点，持续奋战，严格把握招聘流程，完善招聘工作细节。在专业技能测试和面试阶段，工作人员牺牲周末与个人休息时间，连续奋战一周，每天加班至凌晨。在招聘各个阶段耐心做好招考相关政策解释工作，及时向省人社部门汇报招聘工作进展，使2017年公开招聘工作规范有序进行，做到了公平、公开、公正。

整个招聘工作在省纪委驻国土厅纪检组的监督下进行，纪检组贾新跃副处长全程参与了招聘工作，在专业技能测试和面试阶段，亲临考场进行了检查与指导。截至目前，没有不良情况的反映，招聘工作做到了零投诉。

经过公平、公正、择优选拔，最终确定拟聘人员48人，涉及物探、地质测绘、基础地质、矿产地质、分析测试、水资源调查、地质灾害防治、财务管理、综合管理等26个岗位，拟于10月份入职我院，为我院基础地质、矿产地质、水工环地质、农业地质、城市地质、旅游地质的全面发展，为我院实现“管理一流、技术一流、成果一流”的整体目标，打造全国一流地质调查院提供坚实的人才基础。