

扎实推进人才战略 实现持续稳健发展

◎ 文/郭庆妮

创新驱动实质上是人才驱动。为了加快形成一支规模宏大、富有创新精神、敢于承担风险的创新型人才队伍，要重点在用好、吸引、培养上下功夫。要用好科学家、科技人员、企业家，激发他们的创新激情。要学会招商引资、招人聚才并举，择天下英才而用之，广泛吸引各类创新人才特别是最缺的人才。

——习近平主持召开中央财经领导小组第七次会议并发表重要讲话

十八大以来，党中央高度重视人才队伍建设，多次强调人才的重要性和关键性，出台了《关于深化人才发展体制机制改革的意见》等纲领性文件，明确指出：人才是经济社会发展的第一资源。人才发展体制机制改革是全面深化改革的重要组成部分，是党的建设制度改革的重要内容。协调推进“四个全面”战略布局，贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，实现“两个一百年”奋斗目标，必须深化人才发展体制机制改革，加快建设人才强国。

省地调院作为陕西省唯一的公益性地质调查队伍，负责统一部署和组织实施全省基础性、公益性、战略性地质调查和矿产资源远景评价工作，大力加强人才队伍建设特别是打造一支高素质公益性地质调查队伍的坚实保障。2016年，省地调院积极实施“走出去、请进来”的人才战略，与中国地质大学（北京）签订了战略合作协议；先后聘任3名中国科学院院士及3名中国工程院院士、1名国务院参事作为高级技术顾问；从中国科学院、中国地质大学等科研院所、知名高校引进12名博士研究生；邀请国务院参事张洪涛，中国工程院院士李佩成、陈毓川，中国科学院院士王成善、张国伟授课，成功举办了三期《陕西地学大讲堂》。

2016年，省地调院《十三五公益性地质调查规划》获批实施。《规划》明确了“十三五”期间人才队伍的建设目标，突出建立有效的人才选拔机

制、人才培养机制和人才激励机制，实施“131人才工程”，即外聘院士、专家10名，培养学科带头人30名，专业技术骨干100名。为此，省地调院成了科技创新委员会，制定出台了《科技创新工作规划意见》，《意见》紧扣“创新驱动实质上是人才驱动”，突出以激励机制为重点的人才队伍、资金、科技创新平台、机构及制度建设。制定出台《人才引进培养激励办法》《科技创新成果奖励办法》《科技论文著作专利奖励办法》等五个实施办法。目前，科技创新已纳入院机关各处室及直属单位年度目标任务考核中，全院“人人愿创新、人人能创新”的良好氛围业已形成。

人才是未来，人才是长期的回报。据统计，2016年，省地调院获得陕西省科技进步一等奖1项，取得计算机软件著作权11项，发表学术论文47篇。新引进的12名博士研究生在项目成果的集成提升方面发挥明显作用。特聘院士专家在全省地质找矿工作部署、省地勘基金项目立项论证和设计审查、院十三五规划编制以及院人才队伍建设等方面发挥了重要作用。2017年，省地调院“131人才工程”及科技创新工作将全面展开，矿山地质灾害成灾机理与防控重点实验室等十大科技创新平台建设有序推进。未来，人才队伍建设的持续推进必将助推省地调院早日实现“技术一流、管理一流、成果一流”目标，成为全国一流的地调院。

（作者单位：省地质资料信息中心）