省地调院2017年地质调查工作九大重点任务

◎ 省地质调查院办公室　白鹏飞

2017年是党的十九大和省第十三次党代会召开之年，是推进供给侧结构性改革的深化之年，是省地调院固本强基、改革创新的关键之年。2017年工作的指导思想与总体要求是：以党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习总书记系列重要讲话精神为指导，按照“五位一体”和“四个全面”战略布局，牢固树立五大发展理念，全面贯彻落实省委十二届十一次全会精神，大力实施“1253”工程，形成以找矿突破为主要目标，构建“大地质”支撑“大国土”的工作格局，为全省实现“追赶超越”和经济社会发展做出新的贡献。

苟润祥院长到野外实地调研

一、是围绕经济社会需求，全力做好公益性大地质工作。

2017年，省地调院计划组织实施公益性地质调查项目27个，其中，基础地质调查项目7个，矿产调查评价项目6个，地质灾害防治项目2个，水工环地质调查项目3个，综合研究项目9个。

二、是加强应急装备建设，做好地质灾害防治工作。

继续做好地质灾害调查评价、监测预警、应急调查等地质灾害技术支撑工作。对全省地质灾害进行精细化分等级预报，发布地质灾害气象预警信息。认真做好应急装备应用的技术培训和应急装备的演练工作，达到熟练掌握新设备的运用。指导全省地质灾害隐患点群测群防工作，并动态更新群测群防网。

三、是瞄准优急稀缺矿产，认真做好地勘基金项目管理工作。

组织开展好2017年度基金项目立项论证，加强我省煤层气、页岩气、金、铜、铅锌、铀、晶质石墨、氦气、锂等“优、急、稀、特”矿产资源勘查项目的立项工作。实现地质找矿新的突破。

四 是围绕提升服务效能，大力加快队伍结构调整。

2017年，省地调院按照省委、省政府赋予省地调院的职责，按照“优化机构设置，提升服务效能”的原则，进一步调整队伍结构，优化内部机构设置，形成科学、高效的管理体系。

五 是突出奖励激励机制，全面实施科技创新驱动发展战略。

2017年，省地调院将成立院科技创新委员会，部署安排全院科技创新工作，制定地质调查科技创新规划，监督科技创新项目实施，评定科技创新成果，推荐科技创新奖项。建设省部级重点实验室和工程研究院，为科技创新搭建平台。设立创业岗、成果转换岗，鼓励创新人才带着科研成果到直属单位开展科技创新工作;吸引有创新经验的相关人才到院有关项目兼(专)职，提高省地调院科技创新能力。

六 是深化制度建设，构建科学规范化管理体系。

在2016年初步建立目标责任考核评价制度的基础上，进一步修改完善考核制度，形成科学、合理的考评体系。修改完善出台省地调院“三项机制”实施办法，进一步推进干部人事制度改革，努力构建科学的管理体系。启动院文化制度建设，制作院徽、院标、院歌、院宣传手册，增强广大干部职工感召力和凝聚力。

七 是克难攻坚，持续解决组建发展中存在的问题。

2017年，省地调院将继续争取上级和有关部门的支持，想方设法，推动基地建设。通过招录、选调和引进一批高层次专业技术和管理人才，不断加强和优化省地调院干部队伍，提高省地调院从事公益性地质工作技术水平。继续加强与中国地质大学、西北大学、长安大学、西安科技大学、西安地调中心等机构的深度合作，聘请一批院士和知名专家。围绕建设省部级重点实验室和工程研究院，购置高精尖设备和实验分析测试仪器，加快仪器装备建设。

八 是着力固本强基，持续加强党的建设。

在加强思想政治工作方面，要突出抓好党员干部职工理想信念教育，重点要加强对中国特色社会主义理论体系的深入学习，积极引导广大党员干部职工大力弘扬地质“三光荣”精神，树立崇高的理想、信念和远大的抱负，为党的事业作奉献，为地质事业的发展作贡献。在制度建设方面，针对全院发展的新形势，进一步健全完善并严格坚持党内生活制度，筹备召开第一届直属机关党委代表大会。切实抓好“三会一课”等制度的落实。在加强党员队伍建设方面，要做好新形势下党员发展工作，结合省地调院实际，加大吸收专业技术人员中的优秀分子加入到党组织中，把生产、工作第一线和青年中的优秀分子发展为党员，充实基层党员干部队伍。

九 是坚持从严治党，加强党风廉政建设和反腐败工作。

院党委和各级党组织要切实担负起主体责任，发挥领导核心和战斗堡垒作用，坚持全面从严治党，依规治党，要自觉接受省纪委驻省国土资源厅纪检组监督。院主要负责人和直属单位主要负责人签订党风廉政建设责任书，层层传导压力，明确责任。同时，院领导班子成员和直属单位班子成员要按照“一岗双责”的要求，把廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。纪检部门要坚守监督执纪问责的定位，强化党内监督，推进标本兼治，抓好作风建设。要持之以恒落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”，着力解决群众身边的腐败问题，坚决遏制腐败蔓延势头。积极认真做好“两学一做”学习教育查摆问题的整改工作，不断增强全面从严治党的系统性、创造性、实效性。